

2. Fragen zum Motiv Ihrer Bewerbung und Leistungsbereitschaft

- Wie ist es zu Ihrer Bewerbung bei uns gekommen?
- Was reizt Sie an dieser Aufgabe?
- Warum wollen Sie dies gerade bei uns machen?
- Aus welchen Gründen wollen Sie den Arbeitsplatz wechseln?
- Weshalb wollen Sie Ihre jetzige Tätigkeit/ Position aufgeben?

Hintergrund: Abchecken von Motivation und Interesse. Wie groß ist beides? Was bewegt Sie wirklich? Wie sieht Ihre Situation aus: Ist der Arbeitsplatz erste Wahl oder nur eine Kompromiss- wenn nicht gar Notlösung?

Hinweise: Auf diese Standardfragen müssen Sie vorbereitet sein und sie flüssig und überzeugend beantworten können. Es handelt sich hier um die wichtigsten, entscheidenden Fragen und Themen im ganzen Gespräch. Wem hier nichts Besseres einfällt als „Ihre Anzeige hat mich angesprochen ...“, gehört von vornherein zu den Verlierern.

Schlecht geantwortet: *Gute Frage, da muss ich nachdenken ... Oder: Ich brauche das Geld ... Bei uns in der Firma herrscht Einsparwahn ... Der Chef/mein Vorgesetzter/die Kollegen ...* (jetzt folgt eine negative Aussage)

Besser: *Ich suche nach X Jahren wieder eine neue Herausforderung ... Ich möchte meinen beruflichen Horizont erweitern ... Ich wünsche mir ein anderes Umfeld.* (Achtung! Auf Nachfrage vorbereitet sein! „Warum?“ lautet immer die sich anschließende Frage.)

Hintergrund: Analyse der Beweggründe für Ihre Bewerbung, Ausleuchten Ihrer Ausgangs- und Hintergrundsituation. Wie unzufrieden sind Sie und was ist der Grund dafür?

Hinweise: Hier kommt es auf eine verständlich klingende, überzeugende Präsentation an. Verlieren Sie sich nicht im Detail und beklagen Sie sich nicht über Ihren jetzigen (früheren) Arbeitgeber. Was gern gehört wird: vorankommen wollen, Herausforderung, Reiz an einer neuen Aufgabe.

Schlecht geantwortet: *Unser Betrieb hat Probleme ... Ich habe Schwierigkeiten mit Vorgesetzten, Kollegen etc. Ich habe die Nase voll, werde nicht gerecht behandelt/bezahlt.*

Besser: *Das, was ich von Ihnen gelesen habe, klang sehr interessant, und da dachte ich ... Ich suche eine neue Herausforderung.* (Dann sollten Sie aber auf Nachfrage gut begründen können, was, warum und wie Sie sich das vorstellen.)

- Was reizt Sie an der neuen Aufgabe?
- Was verbinden Sie mit der von uns angebotenen Position/Aufgabe?
- Warum wollen Sie gerade bei uns arbeiten?
- Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an uns?

Hintergrund: Ihre Motivation, wie gut haben Sie sich vorbereitet, wie realistisch sind Ihre Einschätzungen? Kommt bei Wiederholungsfragen Widersprüchliches zutage?

Hinweise: Wieder müssen Sie überzeugend argumentieren, auch bei den Wiederholungsfragen Geduld zeigen und sollten sich nicht verstricken. Sind die von Ihnen genannten Gründe nachvollziehbar? Machen Sie deutlich, dass Sie sich auf die beruflichen Aufgaben und den potenziellen Arbeitgeber gut vorbereitet haben und sich darauf freuen, mitarbeiten zu dürfen. Gern gehört sind Stichworte wie „Zukunftschancen“ und „Image der Firma“ – aber vermeiden Sie zu plumpe Schmeicheleien.

Schlecht geantwortet: Schweigen ... *Lassen Sie mich mal überlegen, das Gehalt ... Dass ich meiner jetzigen Firma den Rücken zeigen kann ...*

Besser: *Es sind mehrere Dinge, die da zusammenkommen, und zwar ...*

- Haben Sie einen besonderen Bezug zu unserem Unternehmen?
- Was wissen Sie über uns und unsere Produkte/Dienstleistungen?
- Kennen Sie Mitarbeiter aus unserem Haus? Was haben die Ihnen denn so alles über uns erzählt?

Hintergrund: Wertschätzung der Firma. Woher beziehen Sie Ihre Informationen? Wissen Sie, was man wie sagt und was man lieber für sich behält?

Hinweise: Ein persönlicher Bezug zum Unternehmen kann von Vorteil sein. Bereiten Sie sich auf eine glaubwürdige Aussage vor. Lassen Sie sich nicht dazu verleiten, aus der internen Firmen-Gerüchteküche zu plaudern. Bevor Sie angeben, jemanden aus dem Unternehmen zu kennen, müssen Sie wissen, wie dessen Position und Ansehen ist.

Schlecht geantwortet: *Zugegeben, ich weiß nur das, was auch in der Anzeige steht ...*

Besser: *Ich habe mich informiert, im Internet umgeschaut, Ihre Webseite besucht, mit Freunden und Kollegen über dies und das gesprochen ... z. B., was Ihr Unternehmen macht, wofür es steht usw. ... alles sehr positiv, beeindruckend ...*