

Eine amerikanische Personalberatungsfirma hat 200 Vorstellungsgespräche ausgewertet, in denen die Bewerber gescheitert sind. Die Analyse ergab sechs Aspekte, die für den Misserfolg verantwortlich zu machen waren:

- › keine überzeugende äußere Erscheinung, unpassende Kleidung bzw. ungepflegtes Äußeres
- › Mängel in der Fähigkeit, die eigene Meinung deutlich zum Ausdruck zu bringen
- › Mängel in der Fähigkeit, die eigene Person weitgehend objektiv darzustellen
- › unzureichende Ausstrahlung von Selbstvertrauen und Begeisterungsfähigkeit
- › zu starke Kritik an früheren Arbeitgebern
- › zu häufiger Stellenwechsel

Es wird deutlich, dass der Faktor Persönlichkeit entscheidend ist. Die ersten fünf Ablehnungsgründe stehen eindeutig mit Persönlichkeitsmängeln in Verbindung.

Die folgenden Persönlichkeitsmerkmale sind für Ihren Erfolg im Vorstellungsgespräch von besonderer Relevanz:

- › Auftreten, Ausstrahlung
- › Autorität, Integrität
- › Selbstsicherheit, Glaubwürdigkeit, Lebendigkeit
- › Begeisterungsfähigkeit, Entschlossenheit, Bestimmtheit
- › Rücksicht, Einfühlungsvermögen, Verständnis
- › (angemessene) Vertrautheit